

Одним из наиболее привлекательных и перспективных с точки зрения карьерных возможностей вариантов совершенствования образования является повышение квалификации. На рынке труда практически всегда существует неудовлетворенная потребность в профессионалах нового поколения, которые способны организовать и координировать работу в абсолютной настройке на высокие бизнес-результаты.

Повышение квалификации – это вид профессионального обучения работников, имеющий целью повышение уровня их теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений.

Целью ***повышения квалификации*** специалистов является обновление их теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями государственных образовательных стандартов. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность прохождения специалистами повышения квалификации устанавливается работодателем.

Регулярное ***повышение квалификации*** должно иметь продолжительность не менее одного семестра или триместра. Специальное повышение квалификации проводится в виде краткосрочных курсов продолжительностью от двух до шести недель и, как правило, в дополнение к регулярному повышению квалификации с целью более глубокого овладения определенными разделами знания, особо необходимых для выполнения служебных обязанностей, например, в связи с подготовкой принципиально нового учебного курса, перехода к иному виду деятельности или исследований. В настоящее время регулярное ***повышение квалификации*** практически заменено специальным.

Одним из разделов учебного плана при повышении квалификации может быть ***стажировка***. Она проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. ***Стажировка*** осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности. Стажировка специалистов может проводиться как в своей стране, так и за рубежом на предприятиях (объединениях), в ведущих научно-исследовательских организациях, образовательных учреждениях, консультационных фирмах и в органах исполнительной власти. Продолжительность стажировки устанавливается работодателем, направляющим работника на обучение, исходя из ее целей, по согласованию с руководителем организации, где она проводится.