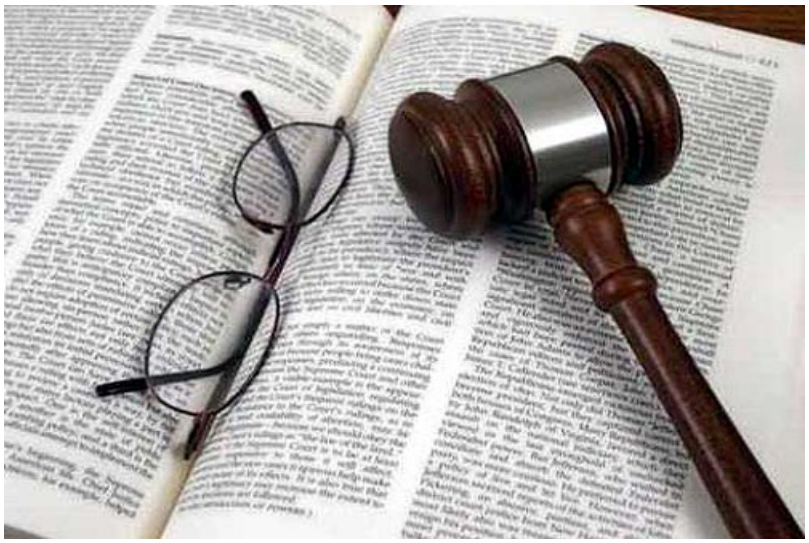

Доплаты и льготы

Пунктом 16 статьи 48 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З "О ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ" предусмотрена ежемесячная доплата государственным служащим, имеющим ученую степень:

- за ученую степень кандидата наук - в размере 5 процентов их расчетного должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук - в размере 10 процентов их расчетного должностного оклада.

Указ Президента Республики Беларусь от 25 сентября 2007 г. № 450 "ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПЛАТ ЗА УЧЕНЫЕ СТЕПЕНИ И ЗВАНИЯ" устанавливает следующие доплаты:

1. Ежемесячные доплаты в размерах, кратных тарифной ставке первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников государственных организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями:

- лицам, имеющим ученые звания академиков и членов-корреспондентов Национальной академии наук Беларуси, с учетом их вклада в науку и инновационное развитие страны, включая неработающих пенсионеров, которые имеют эти звания, - соответственно четырнадцати и двенадцати.

Указанные доплаты выплачиваются Национальной академией наук Беларуси по

решению ее Президиума о назначении таких доплат, принимаемому ежегодно не позднее 15 января;

- руководителям, заместителям руководителей по основной деятельности, деканам (начальникам) факультетов и их заместителям, заведующим (начальникам) кафедрами и их заместителям, профессорско-преподавательскому составу государственных организаций образования, имеющим:

ученые степени доктора и кандидата наук, - соответственно шести и четырем;

ученые звания профессора и доцента, - соответственно четырем и двум.

Доплаты назначаются ежегодно не позднее 15 января с учетом вклада указанных лиц в подготовку высококвалифицированных кадров, науку и инновационное развитие страны;

- руководителям, заместителям руководителей по основной деятельности, научным работникам государственных научных организаций и научных структурных подразделений государственных высших учебных заведений, имеющим:

ученые степени доктора и кандидата наук, - соответственно шести и четырем;

ученые звания профессора и доцента, - соответственно четырем и двум.

Доплаты назначаются ежегодно не позднее 15 января с учетом вклада указанных лиц в науку и инновационное развитие страны;

- лицам, работающим (проходящим службу) в организациях, финансируемых из бюджета, за исключением лиц, указанных в подпунктах 1.2 и 1.3 настоящего пункта, имеющим:

ученые степени доктора и кандидата наук, - соответственно трем и полутора;

ученые звания профессора и доцента, - соответственно двум и одной.

Доплаты назначаются ежегодно не позднее 15 января с учетом вклада указанных лиц в инновационное развитие страны;

- решение о назначении доплат руководителям государственных организаций образования, государственных научных организаций, а также иных организаций, финансируемых из бюджета, которые имеют ученые степени и ученые звания, принимается государственными органами, в подчинении которых находятся эти организации, иным лицам, перечисленным в подпунктах 1.2 - 1.4, - руководителями указанных организаций.

2. Доплаты, выплачиваемые лицам, имеющим ученую степень и ученое звание, суммируются.

Доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук, ученые звания профессора и доцента лицам, указанным в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего Указа, не устанавливаются.

Лицам, имеющим ученую степень доктора наук и ученое звание профессора, указанным в подпунктах 1.2 - 1.4 пункта 1 настоящего Указа, доплаты за ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента не устанавливаются.

Доплаты за ученые степени доктора и кандидата наук лицам, являющимся государственными служащими, по основному месту работы (службы) выплачиваются в соответствии с пунктом 16 статьи 48 Закона Республики Беларусь "О государственной службе в Республике Беларусь". Доплаты за ученые звания профессора и доцента по

основному месту работы (службы) этим лицам не устанавливаются.

3. Доплаты за ученые степени и звания, предусмотренные в подпунктах 1.2 - 1.4 пункта 1 настоящего Указа, выплачиваются по месту работы (службы) пропорционально фактически отработанному времени (объему выполняемых работ) и включаются в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемые при налогообложении.
В организациях, финансируемых из республиканского и (или) местных бюджетов, доплаты, указанные в пункте 1 настоящего Указа, выплачиваются за счет средств соответствующих бюджетов.

Доплаты за степень магистра в настоящее время не осуществляются, за исключением положения постановления Совета Министров Республики Беларусь от 17 января 1997 г. 3 6 "О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ, АСПИРАНТОВ, СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ БЕЛОРУССКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА":

"тарифные ставки и должностные оклады молодых специалистов-выпускников Белорусского национального технического университета, закончивших университет с отличием или получивших степень бакалавра (магистра) и работающих по персональному распределению в учреждениях, финансируемых из республиканского и местных бюджетов, повышаются на 10 процентов".

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 июня 1997 г. № 698 "О МЕРАХ ПО ОБНОВЛЕНИЮ И РАЗВИТИЮ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ, АСПИРАНТОВ, СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ М.ТАНКА":

"тарифные ставки и должностные оклады молодых специалистов - выпускников Белорусского государственного педагогического университета имени М.Танка, закончивших университет с отличием или получивших степень бакалавра (магистра) и работающих по распределению в учреждениях, финансируемых из республиканского и местных бюджетов, повышаются на 10 процентов".

Указ Президента Республики Беларусь от 20 ноября 1996 г. N 477 "О СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ, АСПИРАНТОВ И СТУДЕНТОВ БЕЛОРУССКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА":
"ставки заработной платы и должностные оклады молодых специалистов - выпускников Белорусского государственного университета, завершивших обучение с отличием, получивших степень бакалавра или магистра и работающих по персональному распределению в учреждениях и организациях бюджетной сферы, в первые 5 лет работы повышаются на 10 процентов".