



Готовы ли наши молодые специалисты к конкуренции на международном рынке бизнес-лидеров? Рассуждения на эту тему для нас сегодня, упражнение скорее теоретическое, поскольку мы испытываем дефицит талантливых и эффективных управленцев на своем рынке. Тем не менее, такая постановка вопроса заставляет задуматься о том, есть ли у специалистов с отечественным образованием перспективы в этой сфере.

Эксперты из компании Korn Ferry International в исследовании CEE Talent Leadership Study попытались ответить на этот вопрос. Они решили выяснить, каков потенциал руководителей из Центральной и Восточной Европы в управлении международным бизнесом. И вот что получилось – выходцы из стран плановой экономики, по мнению исследователей, обладают большим лидерским потенциалом и способны в ближайшем будущем возглавить крупные международные компании не только у себя дома, но и за

рубежом.

Международная карьера для белорусского молодого специалиста реалистичнее всего в международной компании, имеющей подразделения в нашей стране. Начинать нужно отсюда или хотя бы в российском филиале. Примеров найма белорусского менеджера для управления компанией или ее подразделением за рубежом очень мало. Это связано и с незрелостью нашего рынка, и с локальными особенностями культуры управления.

К бесспорным плюсам отечественных специалистов относят предпринимательскую жилку, адаптивность, устойчивость к стрессам и переменам, пассионарность, целеустремленность, способность к быстрому обучению. Среди недостатков - отсутствие стратегического видения, недооценка роли команды, авторитарность, слабое владение современными управленческими технологиями.



Однако, по словам Елены Мандриковой, старшего консультанта практики развития лидерства компании RosExpert, стратегического партнера и представителя Korn Ferry International в России и СНГ, важно понимать, что «сильных лидеров, ярких руководителей, выдающихся личностей в любом обществе немного. По данным исследования McKinsey, не больше 3-5% сотрудников можно отнести к категории

лидеров, причем на разных ступенях организационной иерархии – далеко не все из них доходят до высших уровней управления, что и создает естественный дефицит таких руководителей».

Нашим специалистам, видящим себя на руководящих постах крупных зарубежных и международных компаний, необходимо прежде всего получить более интегрированное представление о том, как функционирует международный бизнес. А непосредственно познакомиться с ним дают возможность стажировки и бизнес-школы.